conectar | SC
CAU • 2027

ELEIÇÕES CAU/SC 2026, CHAPA 2

CONECTAR SANTA CATARINA CAU

Quem somos, o que defendemos e o que propomos para a Arquitetura e o Urbanismo catarinense.

POR QUE ESTA CHAPA NASCEU

Nascemos de um encontro entre profissionais

Somos profissionais de trajetórias, áreas de atuação e regiões diferentes. O que nos aproximou foi uma percepção em comum: o Conselho precisa estar perto de quem exerce a profissão todos os dias.

Quem está começando chega ao mercado cheio de perguntas. Quem trabalha sozinho carrega o escritório inteiro nas costas. Quem está no interior sente a distância de outro jeito.

Foi desse encontro que nascemos: para aproximar pessoas, regiões, experiências e oportunidades.

Quando o Conselho se conecta com seus profissionais, a profissão se fortalece.

NOSSA MISSÃO

Conectar o Conselho aos profissionais, os profissionais às oportunidades e a Arquitetura e o Urbanismo aos espaços onde nossa presença faz diferença.

Um Conselho que escuta, apoia e representa.

NOSSA VISÃO

Um CAU/SC reconhecido pelos arquitetos e urbanistas de todas as regiões como um Conselho próximo, útil e presente.

Que fiscaliza e orienta, que facilita o dia a dia profissional e que leva a voz da profissão para onde as cidades são decididas.

NOSSOS DIFERENCIAIS

O que nos distingue

01

Gente das seis regiões

A chapa foi construída com nomes do Oeste, da Serra, do Norte, do Sul, do Vale e da Grande Florianópolis, para que cada região tenha voz no Plenário.

02

Trajetórias diferentes na mesma mesa

Escritório, obra, serviço público, docência e início de carreira convivem na chapa. Cada realidade profissional tem quem a represente.

03

Escuta que vira método

Canais permanentes de escuta e uma Rede de Representação Regional para que a demanda que nasce na região chegue organizada à decisão do Conselho.

04

Promessa do tamanho do que o Conselho pode fazer

Cada proposta foi escrita dentro das competências do CAU. Nosso compromisso é entregar o que cabe na lei.

Chapa de gente que exerce a profissão, em todas as regiões e em todas as fases da carreira.

EIXOS E PROPOSTAS

Seis eixos

1

FISCALIZAÇÃO INTELIGENTE, PREVENTIVA E DESCENTRALIZADA

2

MAIS FACILIDADE PARA O PROFISSIONAL

3

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

4

MENOS BUROCRACIA E ATENDIMENTO HUMANIZADO

5

GESTÃO DEMOCRÁTICA, EFICIENTE E TRANSPARENTE

6

VALORIZAÇÃO, VISIBILIDADE E REPRESENTATIVIDADE PROFISSIONAL

EIXO 1

FISCALIZAÇÃO INTELIGENTE, PREVENTIVA E DESCENTRALIZADA

1

Queremos uma fiscalização que chegue a todas as regiões do Estado, que oriente antes de punir e que combata quem exerce a profissão sem ser habilitado.

Defendemos:

- Levar a fiscalização para mais perto de quem trabalha, em todas as regiões de Santa Catarina.
- Combater o exercício ilegal e a informalidade, com uma fiscalização que também orienta e previne.
- Tornar a denúncia mais fácil de fazer e mais fácil de acompanhar, com retorno claro sobre o que foi feito.

Fiscalizar bem é proteger a sociedade e valorizar quem trabalha certo.

EIXO 1, COMO VAMOS FAZER

FISCALIZAÇÃO INTELIGENTE, PREVENTIVA E DESCENTRALIZADA

Regionalização da Fiscalização

Regiões Estratégicas: O Estado será dividido em seis regiões (Norte, Sul, Oeste, Serra, Vale do Itajaí e Grande Florianópolis), cada uma com calendário fixo de fiscalização presencial.

Agendamento Prévio e Ponto de Apoio: Atendimento itinerante, com hora marcada, nos escritórios regionais, nas entidades de classe e nas prefeituras parceiras.

Ações Educativas e Combate ao Exercício Ilegal (Prevenção)

Ações em Obras e Redes Sociais: Vistorias para coibir obras e projetos feitos por quem não é habilitado, perfis falsos e o uso indevido do título de arquiteto e urbanista na internet.

Parcerias Institucionais: Propor às prefeituras que, antes de liberar o alvará de obra, confirmem se há um responsável técnico habilitado, com o registro de responsabilidade em dia (RRT, ou ART quando for de outra profissão).

Modernização dos Canais e Transparência (Comunicação)

Portal da Transparência da Fiscalização: Um painel on-line em que quem denunciou, ou o profissional envolvido, acompanha cada etapa: recebida, em análise, autuada ou arquivada.

Denúncia Simplificada por App/Web: Formulário simples, pelo celular ou computador, com localização e envio de fotos e documentos.

Painel de Indicadores e Resultados (Acompanhamento)

Relatório de Impacto: A cada três meses, um relatório público mostrando, por região, quantas obras foram fiscalizadas, quantas irregularidades foram resolvidas e quantos profissionais se regularizaram.

EIXO 2

MAIS FACILIDADE PARA O PROFISSIONAL

2

O CAU/SC reúne milhares de profissionais. Queremos usar essa força para conseguir descontos e facilidades nas ferramentas e serviços que o arquiteto e urbanista usa todos os dias.

Defendemos:

- Mais parcerias e benefícios pensados para a realidade de quem trabalha sozinho ou em escritório.
- Melhores condições para acessar programas de computador, ferramentas de gestão e tecnologia de uso diário.
- Um Clube CAU/SC mais conhecido e com benefícios que cheguem a todas as regiões do Estado.

A força do Conselho virando economia e facilidade no dia a dia de quem trabalha.

EIXO 2, COMO VAMOS FAZER, PARTE 1

MAIS FACILIDADE PARA O PROFISSIONAL

Edital de Chamada Pública Permanente para Convênios

Fluxo Contínuo: Um edital sempre aberto para que empresas de software, seguradoras, plataformas de gestão, cursos e fornecedores de todo o Estado possam oferecer benefícios pelo Clube CAU/SC.

Critérios Mínimos: Para participar, a empresa terá de dar desconto real em relação ao preço de mercado e atendimento diferenciado aos profissionais registrados e em dia com o Conselho.

Mesas de Negociação (Softwares e Ferramentas)

Adesão em Escala: Buscar, junto ao CAU/BR, pacotes coletivos com as empresas de programas de desenho, modelagem, imagens e gestão, para que autônomos e pequenos escritórios paguem menos pelas licenças.

Foco em BIM: Dar preferência às empresas que oferecerem treinamento gratuito em BIM (a modelagem digital do projeto e da obra), para ajudar os profissionais nessa transição.

EIXO 2, COMO VAMOS FAZER, PARTE 2

MAIS FACILIDADE PARA O PROFISSIONAL

Inclusão de Serviços de Proteção e Apoio Operacional

Seguro de Responsabilidade Civil Profissional: Buscar convênios, pelo Clube CAU/SC, com seguradoras e corretoras para oferecer um seguro que proteja o profissional em caso de erro, dano ou processo ligado a um projeto ou a uma obra.

Utilidades do Dia a Dia: Buscar parcerias para certificado digital, coworking com desconto e apoio jurídico e contábil para escritórios de arquitetura.

Descentralização e Plataforma Digital do Clube CAU/SC

Busca Geolocalizada: Um portal do Clube CAU/SC com busca por região (Norte, Sul, Vale, Oeste, Serra e Grande Florianópolis), para que quem está no interior encontre benefícios na própria cidade.

Divulgação Ativa: Informativos periódicos para cada região e apresentação dos benefícios nas reuniões e eventos que o Conselho fizer pelo Estado.

EIXO 3

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

3

Queremos um CAU/SC que acompanhe o profissional em toda a carreira: do último semestre da faculdade até a maturidade do escritório, com orientação e capacitação que ajudem a trabalhar com mais segurança.

Defendemos:

- Estar presente nas universidades e perto de quem está começando, explicando ética, atribuições, contratos e como funcionam os registros no Conselho.
- Criar o Programa Primeiros Passos, com guias, modelos e conteúdos práticos para estudantes e recém-formados.
- Oferecer capacitação em gestão e empreendedorismo: como calcular o custo e o preço do próprio trabalho, fazer contratos, cuidar de clientes, equipe e marketing.
- Manter o profissional atualizado em tecnologia, BIM e inovação, com cursos e parcerias com universidades e instituições de ensino.
- Levar ao CAU/BR o debate sobre o uso da Inteligência Artificial na Arquitetura e Urbanismo.

Do primeiro projeto ao escritório consolidado, o Conselho ao lado de quem trabalha.

EIXO 3, COMO VAMOS FAZER, PARTE 1

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Programa Primeiros Passos (Hub Acadêmico e Transição)

Circuito nas Escolas de Arquitetura: Aulas e palestras nos cursos de Arquitetura e Urbanismo de SC, no último semestre, explicando como usar o sistema do Conselho (SICCAU), como emitir o RRT, ética e atribuições.

Portal do Recém-Formado: Uma área no site do CAU/SC com um Kit de Transição gratuito para baixar:

- Modelos de contrato editáveis para projeto e para execução de obra.
- Modelos de proposta comercial e de ficha de briefing (o levantamento do que o cliente precisa).
- Listas de verificação para vistoria de obra e para entrega de serviços.

Rede de Mentoria e Acompanhamento de Carreira

Encontros de Prática Profissional: Encontros on-line periódicos para tirar dúvidas comuns do dia a dia: aprovação de projeto na prefeitura, relação com fornecedores e conflitos de obra.

Comunicação Direta por Canal Exclusivo: Uma central de dúvidas no portal do Conselho para questões de contrato, ética e procedimentos.

EIXO 3, COMO VAMOS FAZER, PARTE 2

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Trilha de Gestão e Empreendedorismo

Workshops de Precificação e Hora Técnica: Oficinas on-line e presenciais, em todas as regiões, para que cada profissional aprenda a calcular o custo do seu escritório, a sua margem e o valor da sua hora de trabalho.

Parcerias Estratégicas (Sebrae e Entidades): Buscar convênios para cursos mais baratos ou subsidiados de gestão financeira, fluxo de caixa, negociação com clientes e divulgação do trabalho dentro das regras éticas da profissão.

Tecnologia e Novos Campos de Atuação

Cursos de Transição para o BIM: Parcerias com instituições de ensino e empresas de software para treinar pequenos e médios escritórios em BIM, a modelagem digital que integra projeto e obra.

Capacitações em Perícias e Laudos: Oficinas práticas sobre pareceres técnicos, vistorias de imóveis e laudos, abrindo novas frentes de trabalho no mercado catarinense.

EIXO 4

MENOS BUROCRACIA E ATENDIMENTO HUMANIZADO

4

Resolver a vida do profissional com menos papel, menos espera e menos idas e vindas. Um CAU/SC simples, que explica com clareza e responde rápido.

Defendemos:

- Atendimento mais próximo e mais ágil, presencial e digital, em todas as regiões.
- Orientação antes do problema, especialmente sobre registros, regularizações e acervo técnico (o histórico oficial das obras e projetos de cada profissional).
- Processos mais simples, sem retrabalho e sem precisar passar por vários setores para resolver uma única questão.
- Comunicação mais clara, com informação prática e a possibilidade de acompanhar cada pedido feito ao Conselho.
- Mais divulgação das ferramentas que o CAU já oferece, como o Registro de Direito Autoral (RDA), o RRT mínimo e o RRT em equipe.

Menos burocracia é um Conselho que facilita o caminho de quem trabalha.

EIXO 4, COMO VAMOS FAZER

MENOS BUROCRACIA E ATENDIMENTO HUMANIZADO

Atendimento Resolutivo e Próximo

Atendimento no Primeiro Contato: Organizar o atendimento por WhatsApp, telefone e e-mail para resolver na primeira conversa as questões de cadastro, RRT (o registro que identifica o responsável por cada serviço), anuidade e acervo técnico, sem transferir o profissional de setor em setor.

Plantão Tira-Dúvidas Itinerante: Atendimentos com hora marcada, on-line e presenciais, para ajudar quem está no interior a resolver pendências.

Informação, Prazos e Avaliação

Guias Visuais e Checklists de Erro Zero: Manuais ilustrados, passo a passo, para emitir o RRT, dar baixa em responsabilidade técnica, pedir a Certidão de Acervo Técnico (CAT) e registrar direito autoral.

Transparência nos Prazos: Divulgar o prazo máximo de cada tipo de pedido e trabalhar para reduzi-los, com meta de emitir a CAT em até 30 dias nos casos padrão.

Canal Direto de Ouvidoria e Avaliação: Ao final de cada atendimento, o profissional avalia o serviço, e o Conselho usa essas notas para corrigir rapidamente o que não funciona.

EIXO 5

GESTÃO DEMOCRÁTICA, EFICIENTE E TRANSPARENTE

5

Um Conselho de portas abertas, que mostra como usa o dinheiro das anuidades, escuta os profissionais de cada região e transforma pedidos em ações.

Defendemos:

- Mostrar com clareza as decisões, onde o dinheiro é aplicado e quais resultados foram alcançados.
- Criar canais permanentes de escuta, para que as demandas dos profissionais sejam registradas, acompanhadas e levadas em conta nas decisões.
- Estar presente em todas as regiões, com uma Rede de Representação Regional que aproxime profissionais, entidades, universidades e lideranças locais.
- Aplicar os recursos no que traz resultado concreto para a categoria.
- Fortalecer o CEAU/SC, o colegiado em que as entidades de arquitetos e urbanistas participam das discussões do Conselho, com reuniões regulares e resposta às propostas.

Gestão democrática é ouvir, prestar contas e transformar participação em resultado.

EIXO 5, COMO VAMOS FAZER, PARTE 1

GESTÃO DEMOCRÁTICA, EFICIENTE E TRANSPARENTE

Portal da Transparência Didática

Painel do Orçamento Visual: Gráficos simples no site do Conselho mostrando, em percentuais e valores, como o dinheiro das anuidades e dos RRTs é aplicado em cada região: fiscalização, atendimento, eventos, apoio às entidades e custos administrativos.

Boletim Executivo das Reuniões: A cada 15 dias, um resumo em linguagem simples, por e-mail e WhatsApp, das principais decisões do Plenário e das Comissões.

Canal de Escuta Ativa do Profissional

Plataforma Colaborativa de Sugestões: Um espaço no portal em que qualquer profissional pode enviar uma ideia ou apontar um problema.

Ciclo de Retorno e Resolução: Cada pedido recebe um número de acompanhamento e uma resposta formal em até 15 dias úteis.

Consultas Públicas Digitais: Antes de decidir temas importantes, o Plenário ouve a categoria por meio de consultas on-line.

EIXO 5, COMO VAMOS FAZER, PARTE 2

GESTÃO DEMOCRÁTICA, EFICIENTE E TRANSPARENTE

Rede de Representação Regional

Reuniões Regionais: Reuniões on-line todo mês e presenciais a cada três meses com associações de arquitetos, núcleos regionais e coordenadores de cursos de todas as regiões, junto com o CEAU/SC.

Fóruns Regionais Temáticos: Debates presenciais durante as visitas do Conselho às regiões, sobre temas locais como aprovação de projetos nas prefeituras, plano diretor e valorização profissional.

Prestação de Contas

Relatório Anual de Impacto: Todo ano, um relatório público com o que foi feito, quanto custou e quais resultados trouxe.

EIXO 6

VALORIZAÇÃO, VISIBILIDADE E REPRESENTATIVIDADE PROFISSIONAL

6

Mostrar à sociedade o que o arquiteto e urbanista faz e por que isso importa, e garantir que a profissão tenha voz onde se decide o futuro das cidades.

Defendemos:

- Defender as atribuições profissionais e o reconhecimento do projeto como trabalho intelectual e técnico, que deve ser remunerado.
- Mostrar à sociedade a variedade de áreas em que o profissional atua e a importância de contratar alguém habilitado.
- Ampliar a presença de arquitetos e urbanistas em conselhos, fóruns, comissões e outros espaços de decisão.
- Valorizar a presença e o protagonismo das mulheres na Arquitetura e Urbanismo.

EIXO 6, CONTINUAÇÃO

VALORIZAÇÃO, VISIBILIDADE E REPRESENTATIVIDADE PROFISSIONAL

6

Defendemos:

- Mais participação da profissão no planejamento das cidades e nos planos diretores, contribuindo em habitação, mobilidade, acessibilidade, patrimônio, infraestrutura, turismo e desenvolvimento regional.
- Uma agenda ambiental e climática para cidades mais sustentáveis e preparadas para eventos extremos, com eficiência energética, áreas verdes e espaços urbanos de qualidade.
- Mais diálogo com prefeituras, governo, universidades e entidades na construção de políticas públicas.
- Fortalecer a ATHIS, a assistência técnica pública e gratuita de projeto e obra para famílias de baixa renda, por meio da comissão do CAU/SC que cuida do tema (CATHIS), levando-a a municípios de todos os portes.

Valorizar a profissão é dar voz aos arquitetos e urbanistas na construção de cidades melhores para todos.

EIXO 6, COMO VAMOS FAZER, PARTE 1

VALORIZAÇÃO, VISIBILIDADE E REPRESENTATIVIDADE PROFISSIONAL

Comunicação e Visibilidade da Profissão

Ações de Comunicação Regionalizada: Conteúdos para TV, rádio, portais e redes sociais mostrando o que um bom projeto traz (economia na obra, segurança, beleza e conforto) e os riscos de construir sem um arquiteto e urbanista.

Divulgação do Portfólio de Atribuições: Materiais simples para o público explicando as mais de 10 áreas de atuação da profissão, como interiores, paisagismo, restauro, planejamento urbano, iluminação, acessibilidade, laudos e perícias.

Canal de Defesa de Atribuições e Editais Públicos

Observatório de Licitações e Concursos: Uma equipe técnica e jurídica acompanhando os editais públicos em Santa Catarina e contestando os que restrinjam as atribuições do arquiteto e urbanista ou escolham o vencedor por critério inadequado a um trabalho intelectual, como prevê a Lei 14.133/2021.

Orientação para o Contrato Formal: Capacitação para que cada profissional calcule o custo do próprio trabalho e campanhas para que nenhum serviço seja feito sem contrato e sem RRT.

EIXO 6, COMO VAMOS FAZER, PARTE 2

VALORIZAÇÃO, VISIBILIDADE E REPRESENTATIVIDADE PROFISSIONAL

Mobilização e Mapeamento da Rede de Representantes

Credenciamento de Representantes Locais: Mapear os conselhos municipais de desenvolvimento urbano, meio ambiente, patrimônio e plano diretor em todo o Estado e cadastrar profissionais da região para ocupar essas vagas.

Suporte aos Representantes: Treinamento e material técnico para quem representa o CAU/SC nesses conselhos, com pautas comuns de acessibilidade, mobilidade e sustentabilidade.

Fórum de Gestores Públicos e ATHIS

Aproximação com Prefeituras: Encontros regionais com prefeitos, secretários e vereadores para simplificar o licenciamento de obras e colocar em prática a lei de assistência técnica gratuita para famílias de baixa renda (Lei 11.888/2008).

Selo "Cidade com Arquitetura": Um reconhecimento público aos municípios que fazem concursos de projeto, preservam o patrimônio e contratam arquitetos e urbanistas de forma qualificada, com participação de universidades e da sociedade.

conectar | SC
CAU • 2027

Um Conselho que escuta, apoia e representa.

CONECTAR SANTA CATARINA CAU, Chapa 2. Eleições CAU/SC, 5 de novembro de 2026.